**Atelier sur la Méthode BNQ 21000 à l’intention du responsable BNQ 21000**

**Guide d’utilisation**

**Objectifs :**

|  |
| --- |
| L’atelier à l’intention du responsable BNQ 21000 permet de s’approprier le rôle de responsable BNQ 21000, de prendre connaissance des outils de soutien offerts et de préciser les responsabilités pour chacune des étapes de l’implantation de la Démarche BNQ 21000. |

**Instructions :**

|  |
| --- |
| Cet atelier a été développé à l’intention du responsable à l’interne de l’implantation de la démarche BNQ 21000.  Si nécessaire, le responsable BNQ 21000 pourra demander l’aide d’un consultant expérimenté pour l’accompagner à mieux jouer son rôle de responsable BNQ 21000.  Afin de se familiariser avec la Méthode BNQ 21000 et son application, il est suggéré au responsable BNQ 21000 de prendre connaissance des outils suivants :   1. Introduction à la Méthode BNQ 21000; 2. La Démarche BNQ 21000, étape par étape; 3. Une démarche de développement durable (vidéo); 4. La présentation, incluant les commentaires dans « Page de commentaires » du volet « Affichage ».   Il est aussi suggéré de se procurer les deux livres conçus pour appliquer la norme BNQ 21000 :   * [*Manuel de gestion du développement durable en entreprise: une approche progressive – en appui à la norme BNQ 21000*](http://www.editionsfides.com/fr/product/editions-fides/essais/societe/manuel-de-gestion-du-developpement-durable-en-entreprise--une-approche-progressive_512.aspx?id_page_parent=14&prevnext=typemodule%3D1017%26globalitemindex%3D12%26aidcategorie%3D1%26sort%3DTitreASC) * [*Au secours! La planète se meurt et mon boss s’en fout*](http://www.jeansebastientrudel.com/2012/11/livre-BNQ21000.html)   Tout au cours de la démarche, il est suggéré de se référer régulièrement aux documents « 8-1-1\_10-consignes-accompagnement\_Guide.docx » et « V2-7-1-1\_10-reperes-plan-action\_Outil.docx ». |

**Conditions de succès :**

|  |
| --- |
| * Utiliser l’atelier à titre de référence et adapter les étapes selon le contexte de l’organisation. * Garder le rythme proposé dans la réalisation de chacune des étapes; le risque de démobilisation autour du projet sera ainsi diminué. * Demander de l’aide si nécessaire et engager une ressource externe pour accompagner le responsable BNQ 21000. * Suivre des formations externes complémentaires pour rester au fait des améliorations. |